

Отчет

Комитета Местной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области за период с марта 2017г. по июнь 2019г.

Общая характеристика организации, движение членов Профсоюза, изменение структуры

Местная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области была создана в результате слияния Фурмановской и Приволжской районных организаций Профсоюза в марте 2017 года на Учредительной конференции. Процесс реорганизации в форме слияния Фурмановской и Приволжской районных организаций Профсоюза проходил в рамках пилотного проекта Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по созданию окружных местных организаций в период с декабря 2016года по август 2017 года. С августа 2017 года, с момента регистрации в Минюсте и открытия банковского счета, организация приобрела статус юридического лица.

На реестровом учете Местной организации состоят 2 местные (районные) организации Фурмановская районная и Приволжская районная организации, утратившие статус юридических лиц по окончании реорганизации.

На момент слияния в Фурмановской районной организации на учете состояло 584 члена профсоюза, в Приволжской районной организации – 273 члена.

В начале 2019г. из 1404 человек, работающих в образовательных организациях Фурмановского и Приволжского муниципальных районов, в которых имеются члены профсоюза, 780 человека являются членами Профсоюза, кроме того, на учете состоят неработающие пенсионеры – 13 человек, что составляет 55,6%. Причем охват профсоюзным членством в Фурмановской районной организации составляет 61,6%, в Приволжской районной организации – 44,9 %.

На настоящий момент общее количество работающих 1364 человека, членов профсоюза (732) 745 вместе с пенсионерами.

На реестровом учете Фурмановской районной организации на момент слияния состояло 23 первичных организации, в ноябре 2017 года была создана первичная организация МБУ ДО ДМШ Фурмановского муниципального района, т.о. на сегодняшний день Фурмановская организация включает 24 первичные организации, общей численностью 561 член профсоюза.

В Приволжской районной организации на момент слияния на учете состояло 22 первичных организации, из которых 2 организации закрылись в конце 2017 года – это ППО МКОУ ОШ №7 г.Приволжска, численностью 7 человек и ППО МКДОУ д/с с.Горки-Чириковы, численностью 3 человека. В феврале 2018 года закрылась еще одна ППО – МКОУ ОШ №12 г.Приволжска, тоже численностью 3 человека. В МКДОУ д/с №3 г.Приволжска ППО численностью 3 человека закрылась в декабре 2017 года, но в декабре 2018 года вновь была создана. Таким образом, на сегодняшний день на учете в Приволжской районной организации, общей численностью 232 члена профсоюза, состоит 19 первичных организаций.

Характеристика выборного органа

Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом является Комитет местной (объединенной) организации профсоюза, состоящий из 15 человек, 10 из которых представляют Фурмановскую организации, 5 – Приволжскую. Выборным коллегиальным исполнительным органом является Президиум, в состав которого входит 5 человек. А также для текущего руководства деятельностью районной организации Профсоюза избран председатель. В сентябре 2018 года, в связи с истечением срока трудового договора с председателем, постановлением комитета местной организации от 26.09.2018г. № 2-1, полномочия председателя были продлены до очередного отчетно-выборного собрания.

В состав комитета входят председатель Приволжской районной организации и заместитель председателя Фурмановской районной организации, которые являются заместителями председателя местной организации Профсоюза. Заместитель председателя Буркова Галина Владимировна, заместитель директора МАУ ДО ЦДТ г.Фурманова, также избрана внештатным техническим инспектором труда местной и Фурмановской районной организаций профсоюза. Внештатным техническим инспектором труда Приволжской организации избрана Метлева Наталья Геннадьевна, воспитатель МКДОУ д/с №1 «Сказка» г.Приволжска, специалист по охране труда.

В сентябре 2018 года в результате выхода из профсоюза членов комитета Редькиной Марии Александровны, первичная профсоюзная организация МКОУ ОШ №12 г.Приволжска и Овчаренко Ирины Александровны, первичная профсоюзная организация МКУ ДО ЦДЮТ г. Приволжска, в состав комитета были введены Соснина Татьяна Борисовна, председатель ППО МКОУ СШ №6 г.Приволжска и Метлева Наталья Геннадьевна, воспитатель МКДОУ д/с №1 «Сказка» г.Приволжска (постановление комитета от 26.09.2018г. № 2-2).

Местная организация профсоюза образования по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области, реализуя основные цели Профсоюза по защите социальных, трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, взяла на себя полномочия по осуществлению организационной, аналитико-информационной и методической функции, а также представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования.

В связи с этим в составе комитета были сформированы комиссии:

- по организационной работе, под председательством Царьковой Т.Ю.
- по социальному партнерству и правовой работе, под председательством Харламовой Е.В.
- по охране труда, под председательством Бурковой Г.В.
- по оздоровительной и культурно-массовой работе, под председательством Кожемякиной М.В.

В отчетный период работа Комитета проводилась на основе перспективного плана, составляемого на текущий календарный год. За период с сентября.2017г. по 31.05.2019г. было проведено 6 заседаний Комитета и 10 – Президиума, на которых утверждались реестр местной организации, планы работы на год, проекты смет доходов и расходов, рассматривались и решались организационные вопросы, проведение отчетов и выборов в первичных и районных профсоюзных организациях, участие в отчетах и выборах в единые сроки, вопросы участия во Всемирном дне действий за достойный труд, Всемирном дне охраны труда, о социальном партнерстве и ходе коллективно-договорной компании, об итогах

проверки выполнения коллективных договоров и планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков работников, об организации и участии в районных и областных конкурсах, о состоянии профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях, входящих в состав МОПО по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области, об организации проверок и мониторингов по соблюдению трудового законодательства, подводились итоги и анализ проведенных проверок и другие.

Свою работу избранный Комитет и президиум строят на принципах социального партнерства и сотрудничества с отделами образования Фурмановского и Приволжского муниципальных районов, их руководителями, руководителями образовательных организаций, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Приоритетные направления работы профсоюзного комитета

1. Организационная работа была направлена на

- Мотивацию профсоюзного членства;
- сохранение и укрепление организационного единства;
- предотвращение снижения численности членов Профсоюза

С целью мотивации профсоюзного членства проводилась информационная работа. Проводились встречи с коллективами образовательных организаций, на которых рассказывалось о действиях профсоюза по защите интересов работников, регулярно проводились семинары для председателей первичных организаций, участие в совещаниях руководителей образовательных организаций, на которых не только знакомили с новым в законодательстве, но и информировали о достижениях профсоюза. Мероприятия, проводимые по инициативе, либо при участии профсоюза освещались на профсоюзных страницах сайтов отделов образований, в соцсетях на «Фурманов официально» и в новостях Телесреды. В образовательных организациях есть профсоюзные уголки Информационные материалы для размещения на профсоюзных стендах регулярно направлялись на электронную почту образовательных организаций и председателей первичных организаций. Районные организации являются подписчиками газеты «Солидарность», а подписка газеты «Профсоюзная защита» организована практически в каждую первичную организацию. Но работа в этом направлении не принесла желаемого результата.

В Фурмановской районной организации в целом профсоюзное членство остается стабильным, 61-62%, но отсутствует динамика роста численности организации. Причем, если в большинстве общеобразовательных организаций и организациях дополнительного образования – ЦДТ, музыкальная школа – членство составляет от 70% и выше, то в дошкольных учреждениях – от 50 до 60% и наблюдается хождение работников в профсоюз и из него за какими-то благами.

В результате реорганизации произошел значительный отток из профсоюза в Приволжской районной организации. Негатив у членов профсоюза был вызван уменьшением процентов взносов, оставляемых в распоряжении первичных организаций, уровнем заработных плат работников, который остается низким в сравнении с другими, в том числе и соседними регионами. Имеются случаи выхода из профсоюза по убеждению работника о неэффективности профсоюза. Наблюдается потребительская тенденция «А что мне дает профсоюз». Аргумент о льготном санаторном лечении вызывает ответ «а раньше было бесплатно». «А раньше профсоюз распределял детские путевки» и т.п.

Люди хотят получать бонусы здесь и сейчас и не хотят понимать, что профсоюз образования на сегодняшний день системно шаг за шагом на разных уровнях управления отстаивает их профессиональные интересы и не всегда эта работа может дать сиюминутный осязаемый результат. Снижение авторитета профсоюза произошло также вследствие увеличения возраста выхода на пенсию, несмотря на то, что данный вопрос не входит в компетенцию профсоюзной организации.

И ещё одним немаловажным фактором является непонимание некоторых руководителей роли профсоюза в отношениях социального партнерства.

Я считаю, что главным фактором нашей мотивации профсоюзного членства являются дела организации. И дела не должны сводиться только к развлечению и предоставлению каких-то благ, а прежде всего к отстаиванию прав и интересов работников в отношениях с работодателем.

Поэтому работа по мотивации профсоюзного членства должна оставаться приоритетной в следующем отчетном периоде.

2. Правовая работа и работа по социальному партнерству

Безусловно, главной задачей профсоюзной организации является защита социально-экономических, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, которая решается в условиях реализации принципов социального партнерства.

Эта работа осуществлялась по нескольким направлениям:

– методическая помощь и организация участия в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и состоянием охраны труда во взаимодействии с отделами образования;

- аналитико-информационная работа;

- методическая работа.

Основными документами, регламентирующими отношения работников образовательных организаций с работодателями и предоставляющими дополнительные социальные гарантии работникам образования, являются Соглашения между отделами образования и районными организациями Профсоюза работников образования. Местная организация осуществляла контроль за действием Соглашений и направляла районные организации на заключение нового Соглашения в Приволжском районе и внесение изменений в действующие соглашения.

В результате, в Фурмановском муниципальном районе продолжает действовать Отраслевое соглашение по муниципальным образовательным организациям, находящимся в ведении МУ отдела образования на 2016 - 2018 г. г. в которое ежегодно вносятся изменения и дополнения с учетом изменяющихся норм законодательства, пролонгированное до февраля 2020года. Действующее районное Соглашение подписано в том числе, Администрацией Фурмановского муниципального района.

В Приволжском муниципальном районе по инициативе профсоюзной стороны в апреле 2018 года было подписано новое отраслевое соглашение, в которое в марте 2019 года также были внесены изменения.

Соглашения являются основой для заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях районов. Коллективные договоры действуют в 24 учреждениях Фурмановского и 21 учреждении Приволжского районов.

Контроль за действием коллективных договоров местная организация осуществляет, опираясь на базу данных коллективных договоров, действующую на сайте обкома профсоюза образования, в тесном взаимодействии с правовыми инспекторами обкома профсоюза. При осуществлении контроля используются официальные сайты образовательных организаций на региональном интернет-портале.

За отчетный период, благодаря систематической методической работе членов Комитета местной организации, почти во всех образовательных организациях подписаны новые коллективные договоры:

- в 2017 году – в 12 организациях Фурмановского района и в 3 - Приволжского;
- в 2018 году – в 7 организациях – Фурмановского, в 14 – Приволжского;
- в 2019 года – 3 КД – в Фурмановском, 2 – Приволжском районе.

В Приволжском районе истек срок действия КД МКОУ ОШ №7, новый КД не подписан, может быть из-за отсутствия профсоюзной организации.

На сегодняшний день в 1-й организации Фурмановского района коллективные договоры просрочены. Происходит нарушение п.3 ст.18 Устава профсоюза. Позвонили, что сегодня регистрируют КД.

Регулярно проводится работа по **совершенствованию коллективных договоров** в части приведения их в соответствие актуальному трудовому законодательству и внесения изменений в них.

Практически во всех организациях проводится проверка выполнения условий КД не реже 1 раза в год.

Также профсоюз добился, что почти во всех организациях приложениями к КД являются Положения об оплате труда как того требуют ст. 135 и ст. 144 ТК РФ, Правила внутреннего трудового распорядка и Соглашение по охране труда.

Вопросы коллективно-договорного регулирования и выполнения условий коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов местной организации Профсоюза.

В следующий отчетный период необходимо продолжать эту работу, усилить контроль за соблюдением сроков действия коллективных договоров и своевременностью разработки и подписания новых коллективных договоров.

С целью реализации полномочий профсоюзной организации по осуществлению аналитико-информационной функции было организовано участие учителей в тематических анкетированиях:

- в рамках изучения состояния дополнительного профессионального педагогического образования при обсуждении вопросов развития региональных систем повышения квалификации работников образования (участие 12 человек);

- по актуальным вопросам формирования национальной системы учительского роста (участие 95 человек);

- по вопросу изучения и выявления особенностей условий труда педагогов, работающих с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью в условиях коррекционных школ и инклюзивного образования.

Был также проведен ряд мониторингов:

- введение формы эффективного контракта при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций,

- коллективно-договорное регулирование, выполнение условий коллективных договоров;

мониторинг коллективных договоров и изменений к ним, проверка легитимности заключенных колдоговоров;

- по расчету годовых потребностей образовательных организаций в финансовых средствах, необходимых на мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда с целью обоснованного принятия мер по финансированию мероприятий по охране труда на 2019 год;

- о наличии муниципальных методических служб в муниципалитетах;

- фактов начисления заработной платы педагогам, работающим не менее, чем на ставку, в размере менее МРОТ.

Результаты мониторингов также рассматривались на заседаниях коллегиальных органов, по ним принимались соответствующие постановления.

Информационная работа также была направлена на повышение нормативной грамотности профактива и руководителей образовательных организаций.

С целью грамотного формулирования мнения профсоюзной организации, сопровождения руководителя по компетентному исполнению трудового законодательства и помощи председателям профсоюзных организаций в организации регулярно направлялись материалы (информационные бюллетени), разработанные обкомом профсоюза и Центральным Советом.

С целью реализации полномочий местной организации по осуществлению методической функции-

В 2018 году проведено 5 семинаров с профсоюзным активом и заведующими детских садов по вопросам трудового законодательства, обзора основных нарушений в сфере труда и информированию о нововведениях в трудовом законодательстве РФ и организации системы управления охраной труда. Информирование руководителей учреждений общего и дополнительного образования осуществлялось в рамках совещаний руководителей.

Вопросы, связанные с осуществлением профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства остаются для Комитета местной организации на первом месте в защите индивидуальных трудовых прав работников, а именно: соблюдение установленного порядка заключения и выполнение трудовых договоров, правильность ведения трудовых книжек, установление рабочего времени и времени отдыха, согласование с профкомом вопросов оплаты труда и установление стимулирующих выплат, предоставление льгот и гарантий по результатам СОУТ и другие.

За отчетный период местной организацией было организовано участие

в 7 тематических региональных; и в 9 тематических местных проверках:

- по соблюдению работодателями ст.145 ТК РФ;

- по выполнению планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в МОУ;

- готовности МОУ к новому учебному году;

- по размещению на сайтах организаций информации о результатах проведения спецоценки условий труда рабочих мест и других.

Только в ходе данной проверки в 10 организациях были оперативно устранены нарушения ст.15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда», экономическая эффективность данной работы составила 600,0 т.р.

Председатели районных организаций и внештатный технический инспектор труда Местной организации участвуют в комплексных проверках образовательных организаций совместно с отделами образования, а также проводят обследования образовательных организаций по некоторым вопросам соблюдения трудового законодательства, давая рекомендации руководителям, которые, как правило, оперативно выполняются.

Председатели районных организаций, являющиеся членами Комитета входят в состав районных аттестационных комиссий, контролируя выполнение отраслевых Соглашений по данному вопросу, принимают участие в рассмотрении кандидатур на награждение ведомственными и другими наградами.

Комитет местной организации ежегодно организует участие Профсоюза в проведении муниципальных конкурсов профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Это «Педагог года» в различных номинациях, «Педагогический дебют», победители которых достойно представляют наши районы на областных конкурсах. Так в 2019 году воспитатель МКДОУ д/с №1 «Сказка» стала победителем регионального этапа конкурса и будет представлять регион на федеральном конкурсе.

Комиссия по правовой работе и социальному партнерству, выполняя условия Соглашения, содействует профессиональному росту молодых педагогов. Наша задача сохранить пришедшие к нам молодые кадры, повысить престиж педагогической профессии среди молодежи.

Мы направляем молодых педагогов, членов профсоюза и профактива на различные мероприятия регионального и межрегионального уровня:

автопробег к Дню действий за достойный труд, Региональный молодежный форум «Стратегия», слёт молодых педагогов, педагогические мастерские. Было организовано участие молодых педагогов дошкольных образовательных организаций в педагогических мастерских, в которых приняли участие из Приволжск – 3 человека, из Фурманова – 5.

Поощряем молодежь к участию в муниципальных мероприятиях не только профессиональных, но и спортивных и творческих. Радует тот факт, что большинство молодых педагогов являются членами профсоюза. На сегодняшний день молодежь привлекает в профсоюз желание проявить себя. Но в дальнейшем нам необходима организация более продуктивного сотрудничества с Советами молодых педагогов, вовлечение молодежи в ряды профактива, оказание практической помощи в решении социально-трудовых вопросов.

Мы также не забываем наших ветеранов педагогического труда и пенсионеров, ежегодно организуем встречи и праздничные поздравления к Дню учителя, поздравляем с юбилеями, направляем в санатории. Некоторые ветераны и пенсионеры сохраняют членство в рядах нашего профсоюза.

Реализуя принцип профсоюзной солидарности, местная организация Профсоюза организовала участие в обсуждении законопроекта о повышении пенсионного возраста на всех уровнях участие, в первичках, на районных Советах, в Президиуме. Мы поддержали категорический протест повышению пенсионного возраста, выраженный Президиумом Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», приняли участие в санкционированном митинге против предложения российского правительства о повышении возраста выхода на пенсию, организованном Региональным союзом «Ивановское областное

объединение организаций профсоюзов» в Иваново, а также от имени Советов районных организаций и от Президиума Местной организации направляли обращения депутатам Ивановской областной думы И.Н.Крысиной, П.А. Бурову и в общественную приемную Фурмановского местного отделения Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ».

Председатель местной организации Профсоюза, представляя интересы членов Профсоюза, участвует в работе различных коллегиальных органов: в 3-хсторонней комиссии Фурмановского муниципального района, в Общественном совете, (в Приволжье в Общественный совет избрана по рекомендации Президиума местной организации Зайцева И.И., директор МОУ СШ №6 г.Приволжска), в Совете по вопросам образования Фурмановского муниципального района, в отчетный период участвовала во встречах с Губернатором Ивановской области С.Воскресенским, депутатами Государственной думы Хохловым, Ивановым А.А., Смирновым Ю.В.

Ещё одним важным моментом в нашей работе стало представление к награждению членов профсоюзного актива. В отчетный период было награждено

Грамотой обкома профсоюза – члена профсоюза,
Благодарностью обкома профсоюза – член профсоюза,
Грамотой местной организации профсоюза – член профсоюза,
Благодарностью местной организации профсоюза – члена профсоюза.

3. Работа по охране труда

Ещё одним важным направлением профсоюзного контроля местной организации является состояние охраны труда в образовательных учреждениях.

Работа по охране труда ведется в соответствии с положениями Отраслевого соглашения на 2016 – 2018гг., стандартом «Система управления охраной труда в образовательных организациях», утвержденным Постановлением Президиума Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ 29.05.2013г №10, планом работы комиссии по охране труда Комитета на календарный год.

Приоритетными направлениями в работе по охране труда являются:

- защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;
- осуществление контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда;
- осуществление методического руководства и координации деятельности уполномоченных лиц по охране труда;
- оперативное информирование членов профсоюза по вопросам ОТ;
- оказание содействия в организации и проведении в образовательных учреждениях административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и смотров-конкурсов по охране труда.

В результате работы комиссии по охране труда, практически во всех образовательных организациях выбраны уполномоченные по охране труда от профсоюза или председатель профкома берет эту функцию на себя.

Внештатным техническим инспектором труда районной организации профсоюза и уполномоченными по охране труда регулярно проводились проверки по соблюдению требований охраны труда, в ходе которых выявлялись нарушения и выдавались представления.

За отчетный период внештатным техническим инспектором проведено 6 проверок (обследований), выявлено 23 нарушения, выдано 6 представлений.

Результатом проводимых обследований является предотвращение нарушений трудового законодательства и как следствие экономия бюджетных средств за счет минимизации размеров штрафных санкций, применяемых к образовательным учреждениям.

Выявляя наиболее типичные нарушения, внештатный технический инспектор проводил обучение профактива и руководителей, семинары – совещания для председателей, для уполномоченных по ОТ, для заведующих детских садов: «О реализации системы управления охраной труда в МОУ» «Специальная оценка условий труда как инструмент совершенствования системы управления охраной труда», ставя перед собой задачу не столько подчеркнуть недостатки, сколько помочь их устранить.

Вопросы охраны труда рассматривались на Комитете и на Президиуме. В организациях достаточно серьезное внимание уделяется созданию безопасных и комфортных условий труда.

Но за отчетный период в Фурмановском районе зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве (в детских садах), в Приволжском – 1, что свидетельствует о недостаточности контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах со стороны первичных организаций профсоюза.

Во всех учреждениях ежегодно разрабатываются Планы мероприятий или Соглашения по охране труда, в которых предусматриваются и реализуются финансовые средства на мероприятия охраны труда, комитетом местной организации ежегодно проводится проверка выполнения планов мероприятий, результаты анализируются на заседаниях Советов районных организаций и комитета. Анализ показывает, что главной проблемой пока остается отсутствие финансирования на проведение психиатрических освидетельствований.

Большое внимание уделяется контролю за проведением специальной оценки условий труда, которая проведена на всех рабочих местах наших образовательных учреждений.

Но, вместе с тем, в ходе проведения спецоценки допускались нарушения 426-ФЗ в части отсутствия специалиста по ОТ в комиссии по проведению СОУТ, и в части размещения на сайте учреждения результатов СОУТ.

Решая задачу осуществления методического руководства уполномоченными по ОТ, Президиумом местной организации была организована выездная учеба в г.Фурманов по охране труда по льготной цене для работников образовательных организаций специалистами УЦ «Авторитет», в 2018г. для работников Фурмановского и Приволжского районов, в которой приняли участие по охране труда – 61 человек, по кадровому делопроизводству – 15 человек, по навыкам оказания первой помощи – 33 человека, в 2019г. для работников Фурманова по охране труда – проучились 50 человек.

Традиционными стали районные профсоюзные конкурсы: уголков по охране труда, на лучший плакат, рисунок по охране труда, организацией которых занимается местная организация Профсоюза, но в следующий отчетный период необходимо эти конкурсы проводить на межмуниципальном уровне.

Недостатками в работе по ОТ является:

- формальный характер работы некоторых уполномоченных по охране труда профкома;

не во всех учреждениях разработано Положение о системе управления охраной труда, не смотря на то, что Центральным советом Профсоюза, а также Ивановским обкомом Профсоюза образования разработаны Примерные положения о СУОТ в различных типах, либо они разработаны формально, без учета специфики конкретной организации;

не во всех учреждениях разработана должностная инструкция специалиста по охране труда и возложены обязанности специалиста по ОТ на одного из работников или руководителя.

Поэтому выборным органам местной организации необходимо усилить профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в учреждениях и не допускать его формального характера.

4. Оздоровительная и культурно-массовая работа

Оздоровление работников и членов их семей также является важным направлением работы Комитета.

По представлению председателя местной организации наши работники получают льготное санаторно-курортное лечение в здравницах Ивановской области – «Станко», «Оболсуново», «Зеленый городок», пансионат с лечением Плёс. Так в 2017 – 2018 годах в здравницах нашей области отдохнули и поправили своё здоровье 42 члена профсоюза и членов их семей, на которых также распространяется профсоюзная льгота.

Большое внимание уделяется проведению спортивно-оздоровительных мероприятий и культурно-массовых мероприятий. Но, к сожалению, ввиду ограниченности денежных средств на оплату транспорта, данные мероприятия проходят на уровне районов.

Так в Фурманове, совместно с отделом образования, ежегодно проводятся соревнования по волейболу, лыжные гонки и туристический слёт. Количество участников этих спортивных мероприятий достаточно высокое, только в 2018г. было 172 участника спортивных соревнований.

В Приволжске пока подобные мероприятия не проводятся, но думаю, нам удастся вовлечь в эти мероприятия и Приволжских коллег.

Среди культурно-массовых мероприятий традиционным стал районный фестиваль искусств «Вдохновение», в котором в Фурманове участвует более 100 человек и который прошел уже в 4-й раз, а в Приволжске только 1 раз. Этот конкурс тоже хотелось бы вывести на межмуниципальный уровень.

Говоря о конкурсном движении, нельзя не отметить, участия наших первичных организаций и их лидеров в областных конкурсах.

В ноябре 2017 года участвовали в областном профсоюзном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2017». Фурмановскую районную организацию профсоюза работников образования представляла председатель первичной профсоюзной организации МДОУ д/с №5 «Звездочка» Воронина Е.А., получившая диплом участника.

В 2018г. 2 образовательные организации приняли участие в областном конкурсе коллективных договоров Ивановской области. Коллективный договор Иванковской СШ занял 3 место в номинации «Коллективный договор организации социальной направленности». Коллективный договор МОУ ОШ №8 был отмечен дипломом участника.

В 2019г. МКОУ СШ №6 г.Приволжска подала документы для участия в конкурсе на лучшую первичную организацию, результатов пока нет, но хочется пожелать им удачи.

Хочется отметить председателей первичных организаций профсоюза, которые своим повседневным трудом помогают рядовым членам профсоюза, разъясняя им тонкости трудового законодательства, отстаивают их интересы достигая баланса интересов с работодателями: Серову Марину Львовну, Соснину Татьяну Борисовну, Лебедеву Елену Михайловну, Погодину Татьяну Алексеевну, Солодухину Наталью Федоровну, Бутузову Ольгу Владимировну, Кулик Светлану Михайловну, Кудину Светлану Викторовну, Потехину Ольгу Евгеньевну, Малову Елену Валентиновну, Петрову Светлану Юрьевну, Кожемякину Марину Васильевну, Буркову Галину Владимировну, Вологдину Ларису Николаевну, Никулину Татьяну Викторовну, Касаткину Ольгу Вячеславовну, Белову Елену Рудольфовну, Канаеву Нину Евгеньевну.

Недостатки в работе местной организации:

Недостаточная эффективность работы по мотивации профсоюзного членства. Низкий процент профсоюзного членства, особенно по Приволжской районной организации.

Недостаточный контроль за своевременностью разработки и подписания новых коллективных договоров.

Отсутствие межмуниципальных мероприятий.

Низкая исполнительская дисциплина председателей.

Задачи на период до 2024 года:

2.1. Усилить работу по мотивации профсоюзного членства в первичных организациях с целью повышение численности профсоюзного членства по Приволжской организации не менее 50%, по Фурмановской – 70%, особенно это касается дошкольных образовательных организаций.

2.2. Продолжить аналитико- информационную и разъяснительную работу, направленную на повышение нормативной грамотности профактива и работников образовательных организаций.

2.3. Активизировать работу по обучению профактива и совершенствованию практических навыков по применению нормативных правовых знаний в части оплаты труда работников и соблюдения трудового законодательства.

2.4. Организовывать систематический профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства РФ руководителями образовательных учреждений в части согласования с выборными органами первичных профсоюзных организаций локальных нормативных актов, регулирующих вопросы трудовых отношений и оплаты труда и оказывать методическую помощь в вопросах применения норм трудового законодательства.

2.5. Развивать социальное партнерство на основе эффективного коллективно-договорного регулирования, выступая инициаторами внесения изменений и заключения муниципальных отраслевых соглашений и новых коллективных договоров и осуществляя методическое сопровождение в разработке коллективных договоров.

2.6. Усилить контроль за соблюдением действующего законодательства по охране труда в образовательных организациях с целью предупреждения нарушений требований охраны труда и совершенствования системы управления охраной труда в каждом образовательном учреждении.

2.7. Организовать продуктивное сотрудничество с муниципальными Советами молодых педагогов, шире вовлекать молодежь в ряды профактива, оказывать практическую помощь в решении социально-трудовых вопросов.

Приложение к отчету

Большая работа проводилась местной организацией профсоюза, первичными профсоюзными организациями по предотвращению повышения пенсионного возраста: 22 и 25 июня 2018г. состоялись заседания соответственно

- Президиума местной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области,

- Фурмановской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ,

- Совета Приволжской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Ивановской области,

на которых было решено поддержать заявление Президиума Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в связи с предложениями о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации и выразить категорический протест повышению пенсионного возраста.

По итогам заседаний были приняты постановления о необходимости выразить протест по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», представленному Правительством Российской Федерации 16.06.2018г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, регистрационный номер 489161-7, основной идеей которого является повышение пенсионного возраста; организовать профсоюзные собрания с целью информирования членов профсоюза о позиции ФНПР и ИООП по повышению пенсионного возраста; организовать участие членов профсоюза в голосовании на сайте РОИ за инициативу против повышения пенсионного возраста; организовать участие членов профсоюза, с соблюдением российского законодательства, в коллективных действиях против повышения пенсионного возраста.

От имени Местной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области, Фурмановской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Приволжской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Ивановской области 02.07.2018г. были направлены письменные обращения депутатам Ивановской областной думы Крысиной И.Н. и Бурову А.К., в которых мы отмечаем антисоциальный характер законопроекта, обеспокоены смещением сроков назначения педагогическим работникам досрочных страховых пенсий, предлагаем в первоочередном порядке решать задачи по увеличению нормативов финансирования

деятельности образовательных организаций, совершенствованию системы оплаты труда работников сферы образования, созданию, модернизации и финансированию рабочих мест педагогов, финансированию программ повышения квалификации и переподготовки кадров.

От депутатов были получены письменные ответы о том, что в Областной думе данный законопроект не рассматривался, но наши обращения, по информации депутата, были направлены в Комитет Госдумы.

5 июля члены профсоюзного актива работников образования Фурмановского (8 человек) и Приволжского муниципальных районов (5 человек) приняли участие в санкционированном митинге против предложения российского правительства о повышении возраста выхода на пенсию, организованном Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в Иваново, где также прозвучала негативная оценка законодательной инициативы повышения в России пенсионного возраста и были собраны подписи против повышения возраста выхода на пенсию.

Далее было направлено обращение в общественную приемную Фурмановского местного отделения Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» и также получен письменный ответ.

23 июля 2018г. региональным отделением Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» было проведено общественное обсуждение данного законопроекта в г. Родники, в котором участвовали представители разных организаций от Фурмановского, Родниковского и Приволжского районов. На данной площадке наша позиция также была озвучена.